

Zagreb, Park Ribnjak 1
tel: 01/4814 734
e-mail: cmr@cmr.hr
URBROJ: 42/26 od 8.1.2026. godine

Na temelju članka 27. Statuta Centra kulture Ribnjak Urbroj: 266/2022 od 2. prosinca 2022.g., Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Centra kulture Ribnjak, Urbroj: 276/24 od 24.6.2024.g., Odluke o izmjenama Statuta Centra kulture Ribnjak Ur.broj: 157/25, od 28.2.2025., Odluke o izmjenama Statuta Centra kulture Ribnjak Ur.broj: 157/25, od 28.2.2025., članka 4. i 5. Pravilnika o radu Ur.broj: 117/24 od 27.3.2024.g., te Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Zagreba, ravnateljica donosi

ODLUKU

o izboru kandidata/kinje za radno mjesto Domar

I.

Za radno mjesto Domar, na neodređeno, puno radno vrijeme izabran je Jozo Babić.

II.

S izabranim kandidatom iz članka I. ove Odluke sklopit će se ugovor o radu na neodređeno, puno radno vrijeme s početkom rada 12. siječnja 2026. godine, uz probni rad od 2 mjeseca.

III.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Dana 27.11.2025. godine u elektroničkom oglasniku HZZ-a, na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Centra kulture Ribnjak objavljen je javni natječaj za radno mjesto Domar pravodobno pristiglo ukupno 9 prijava kandidata.

Razgovori su obavljani sa 8 kandidata, dok je 1 kandidat povukao svoju prijavu.

Na razgovorima su kandidati iskazali razinu svojeg znanja i vještina specifičnih za radno mjesto Domar.

Temeljem provedenog natječajnog postupka, Povjerenstvo je predložilo da se za radno mjesto Domar izabere Jozo Babić.

Kandidat Jozo Babić posjeduje praktično znanje i poznavanje osnovnih tehničkih poslova potrebnih za učinkovito obavljanje domarskih zadataka, osobito u području električarskih, bravarskih, soboslikarskih i vodoinstalaterskih intervencija, kao i poslova obrade drva. Navedene kompetencije odgovaraju svakodnevnom zahtjevima radnog mjesta, koje uključuje održavanje funkcionalnosti i sigurnosti prostora, opreme i infrastrukture.

Na usmenom razgovoru, kandidat je ostavio dojam komunikativne, odgovorne i pouzdane osobe, s naglašenom sviješću o važnosti dobre organizacije posla, samostalnog pristupa radu te inicijative u rješavanju problema, što su ključne sastavnice kvalitetnog obavljanja domarskih poslova.

Dodatno, kandidat posjeduje šire radno iskustvo što potvrđuje razvijene komunikacijske vještine, kulturu ophođenja i sposobnost profesionalnog pristupa radu s korisnicima, a isto je pokazao i prilikom usmenog razgovora. S obzirom na to da je domar u Centru kulture Ribnjak često prva osoba s kojom posjetitelji dolaze u kontakt, navedene kompetencije predstavljaju dodatnu prednost, osobito u kontekstu velikog broja korisnika koji svakodnevno prolaze kroz ustanovu.

Članom 27. Centra propisano je da ravnatelj nakon provedenog javnog natječaja odlučuje o zasnivanju radnog odnosa.

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

RAVNATELJICA

Pavlica Bajsic

